



# Sincohab

Sindicato dos Trabalhadores nas Empresas e Cooperativas  
Habitacionais e Desenvolvimento Urbano no Estado de São Paulo

filiado à CUT

Nº 6 / novembro de 2017

## **Comissão Permanente de Assistência Médica da SP Urbanismo**

A Comissão Permanente de Assistência Médica da SP Urbanismo, criada em 03/09/2014, e renovada todo ano, quando se adita o Acordo Coletivo do Trabalho – ACT, se reuniu duas vezes, a próxima reunião será dia 14/11, para tratar do reajuste da Tabela de Participação da Empresa no Reembolso dos Planos de Saúde, conforme Cláusula 4ª do Aditamento do ACT 2017/2018.

Embora a proposta de alteração no índice de reajuste da tabela de participação da empresa, tenha sido colocada na mesa de negociação, ou seja, seguir a orientação da Junta Orçamentária Financeira – JOF, da Prefeitura de SP, que propõe seguir os valores da tabela da Agência Nacional de Saúde – ANS, para os planos de saúde individual e familiar e não mais pela média dos planos de saúde coletivos, praticado atualmente pela empresa, cujo reajuste é superior, o colegiado optou, em respeito ao acordo vigente, com a concordância maioria absoluta, de restringir a discussão conforme à cláusula do ACT-2017, descrita acima.

A Comissão Permanente de Assistência Médica aprovou os respectivos encaminhamentos:

- O Recursos Humanos da SP Urbanismo ficou responsável pelo levantamento do impacto financeiro da Tabela de Mercado sobre a Tabela Vigente;

Na 2ª reunião da Comissão foi discutida a planilha dos Valores Vigentes na Empresa e os do valores da Pesquisa de Mercado.

O Colegiado deliberou no respectivo encaminhamento. A discussão do tema será em dois blocos:

- Bloco 1: O RH da SP Urbanismo juntará o total das faixas/salário entre 0 a 48 anos e redistribuirá os valores da tabela existente, linearmente, antes da deliberação do impacto de reajuste;
- Bloco 2: Estudo do impacto e reajuste da tabela das faixas/salários, dos demais resultado será apresentado acima dos 49 anos.

**Reunião dia 14 de Novembro às 15h30min**