

ADITAMENTO AO ACORDO COLETIVO DE TRABALHO 2010/2012

Pelo presente instrumento, de um lado a **São Paulo Urbanismo -SP Urbanismo**, inscrita no CNPJ sob o nº. 43.336.288/0001-82, sede na Rua. São Bento, nº. 405 - 16º andar, Centro, São Paulo, SP, CEP - 01008-906, e de outro lado **SINDICATO DOS TRABALHADORES NAS EMPRESAS E COOPERATIVAS HABITACIONAIS E DESENVOLVIMENTO URBANO NO ESTADO DE SÃO PAULO - SINCOHAB**, registro sindical, processo nº 24000.004672/91, com sede e foro na Capital do Estado de São Paulo, na Rua Sete de Abril, 277, 9º andar, conjunto "D", Centro, São Paulo, SP, CEP 01043-000, CNPJ: 66.661.372/0001-77 e Código de Entidade Sindical, nº 00413404164-2, por seus diretores abaixo assinados, celebram o presente **ADITAMENTO AO ACORDO COLETIVO DE TRABALHO 2010/2012**, na forma do artigo 611 parágrafo 1º. da Consolidação das Leis do Trabalho, mediante cláusulas que se seguem:

1º - CORREÇÃO SALARIAL

A partir de 1º de Maio de 2011, os salários dos empregados, abrangidos pelo presente Acordo Coletivo de Trabalho, serão reajustados no percentual de 6,39% equivalente ao IPC-FIPE do período de 01/05/10 a 30/04/11, a ser aplicados sobre os salários praticados em 30 de Abril de 2011.

2º - PLANO DE CARGOS, SALÁRIOS E CARREIRAS - PCS

Parágrafo 1º - A Empresa retomará as Avaliações e Certificações para as promoções, visando a atualização do Plano com vigência em 1º de julho de 2011, reservando para tanto o percentual de 4% (quatro por cento) sobre o total da Folha de Salários.

Parágrafo 2º - A partir de 2012, sempre na data base de 1º de julho, a Empresa fará as avaliações e certificações para as promoções de atualização do Plano, reservando para tanto o percentual de 2% (dois por cento) sobre o total da Folha de salários.

3º - VALE ALIMENTAÇÃO

A Empresa fornecerá, a partir de 1º de maio de 2011, Vale Alimentação a todos os seus empregados no valor de **R\$ 261,00 (duzentos e sessenta e um reais)**.

Parágrafo 1º - A participação do empregado no valor de face do Vale Alimentação se fará conforme a seguinte tabela por faixa salarial, cujos valores



serão reajustados pelos índices descritos na cláusula 1ª e parágrafo 3º do atual Acordo Coletivo de Trabalho.

FAIXA SALARIAL	DE	ATÉ	%	PARTICIPAÇÃO EMPREGADO	PARTICIPAÇÃO EMPRESA
ATÉ 2G	0,00	1.818,02	1	2,61	258,39
3G	1.818,03	2.392,40	3	7,83	253,17
4G	2.392,41	3.148,24	5	13,05	247,95
5G	3.148,25	4.142,85	10	26,10	234,90
6G	4.142,86	5.451,73	15	39,15	221,85
A PARTIR DE	5.451,74	99.999,99	20	52,20	208,80

Parágrafo 2º - Exclusivamente no mês de dezembro, a empresa concederá a título de bonificação, um crédito adicional, no mesmo valor do já existente de **R\$ 261,00 (duzentos e sessenta e um reais)** a todos os funcionários que usufruírem do benefício de vale alimentação, que deverá ser pago até o dia 15 (quinze) do mês de dezembro.

4ª- VALE – REFEIÇÃO

Serão concedidos aos empregados 22 (vinte e dois) vales-refeição por mês. O valor facial do vale-refeição de **R\$ 19,50 (dezenove reais e cinquenta centavos)**, a partir de 01/05/2011.

Parágrafo 1º - A distribuição do vale-refeição se fará até o último dia do mês antecedente ao mês de competência e sempre no local de trabalho onde o empregado estiver lotado, salvo condições mais favoráveis.

Parágrafo 2º - O vale-refeição a ser distribuído deverá ter plena aceitação no mercado e em todas as regiões da cidade de São Paulo.

Parágrafo 3º - A participação do empregado no valor de face do vale-refeição se fará conforme a seguinte tabela por faixa salarial, cujos valores serão reajustados pelo índice descrito na cláusula 1ª e parágrafo 3º do Acordo Coletivo de Trabalho.

FAIXA SALARIAL	DE	ATÉ	%	PARTICIPAÇÃO EMPREGADO	PARTICIPAÇÃO EMPRESA
ATÉ 2G	0,00	1.818,02	1	4,29	424,71
3G	1.818,03	2.392,40	3	12,87	416,13
4G	2.392,41	3.148,24	5	21,45	407,55










5G	3.148,25	4.142,85	10	42,90	386,10
6G	4.142,86	5.451,73	15	64,35	364,65
A PARTIR DE	5.451,74	99.999,99	20	85,80	343,20

Parágrafo 4º - O empregado poderá optar, por escrito, a cada 6 meses, pela conversão de 25% (vinte e cinco por cento), 50% (cinquenta por cento), 75% (setenta e cinco por cento) ou 100% (cem por cento) do total do valor do benefício de que trata o caput em vale alimentação.

CLÁUSULA 5ª - VIGÊNCIA

As partes fixam a vigência do presente aditamento ao Acordo Coletivo de Trabalho para o período de 1º de maio de 2011 a 30 de abril de 2012, mantendo as demais Cláusulas constante no Acordo Coletivo De Trabalho 2010/2012, ficando assegurada para todos os efeitos legais a data base da categoria de 1º de Maio.

CLÁUSULA 6ª - COMPETÊNCIA

Será competente a Justiça do Trabalho para dirimir quaisquer divergências que possam surgir na aplicação do presente Acordo Coletivo de Trabalho.

E por estarem justos e acertados, e para que se produza os efeitos legais e jurídicos, assinam as partes o presente Aditamento ao Acordo Coletivo de Trabalho, em 06 (seis) vias de igual teor.

São Paulo, 29 de junho de 2011.

PELA SP-URBANISMO



MIGUEL LUIZ BUCALEM
Presidente
CPF: 031.843.188-26



DOMINGOS PIRES O DIAS NETO
Diretor de Desenvolvimento e Gestão
CPF: 954.560.408-59

PELOS ÓRGÃOS DE REPRESENTAÇÃO



CANDIDO FERNANDEZ H FILHO
Diretor de Part. e Representação dos
Empregados
CPF: 001.221.718-29



JOSÉ RIBAMAR SILVA FILHO
Presidente do CRE da SP-Urbanismo
CPF: 149.309.003-87

PELO SINCÓBAB

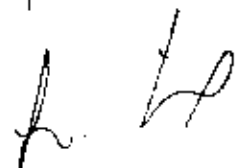


RENATO ROBERTO RIBEIRO
Presidente
CPF: 022.684.458-79



JOÃO PORFÍRIO DA SILVA NETO
Diretor
CPF: 042.853.348-52





SP-URBANISMO
SÃO PAULO URBANISMO

Synval
SYNVAL JOSÉ VIZIACK
SuperIntendente de Gestão
CPF: 359.200.988-20



Sindicato dos Trabalhadores nas Empresas e Cooperativas Habitacionais e Desenvolvimento Urbano no Estado de São Paulo - Sincobah

Leonardo
LEONARDO MEDEIROS E SILVA
Diretor
CPF: 487.609.854-72

Luis Carlos Laurindo
LUÍS CARLOS LAURINDO
Advogado
OAB/SP: 77.598

[Handwritten signatures]



SP-URBANISMO

INCENTIVO A EDUCAÇÃO - ACORDO COLETIVO DE TRABALHO 2010/2012

Faixa Salarial		Participação do empregado no valor do Curso
Até	R\$ 2.392,40	
R\$ 2.392,41	R\$ 3.148,24	5%
R\$ 3.148,25	R\$ 4.142,85	10%
R\$ 4.142,86	R\$ 5.451,73	15%
R\$ 5.451,74	R\$ 7.174,12	20%
R\$ 7.174,13	R\$ 9.440,63	25%
A partir de	R\$ 9.440,64	30%

[Handwritten signatures and initials]

REEMBOLSO DE ASSISTÊNCIA MÉDICA

Enfermaria
R\$ 156,23

Apartamento
R\$ 244,15

Referencia
junho/2011

Enfermaria

R\$ 1.091,86	R\$ 1.381,55	12%	R\$ 18,74	11%	R\$ 34,36	R\$ 51,54	10%	R\$ 62,48	R\$ 78,10	9%	R\$ 84,36	R\$ 98,42	R\$ 112,48	R\$ 126,54	R\$ 140,60
R\$ 1.381,56	R\$ 1.818,01	17%	R\$ 26,55	16%	R\$ 49,98	R\$ 74,97	15%	R\$ 93,72	R\$ 117,15	14%	R\$ 131,22	R\$ 153,09	R\$ 174,96	R\$ 196,83	R\$ 218,70
R\$ 1.818,02	R\$ 2.392,40	22%	R\$ 34,37	21%	R\$ 65,60	R\$ 98,40	20%	R\$ 124,96	R\$ 156,20	19%	R\$ 178,08	R\$ 207,76	R\$ 237,44	R\$ 267,12	R\$ 296,80
R\$ 2.392,41	R\$ 3.148,24	27%	R\$ 42,18	26%	R\$ 81,22	R\$ 121,83	25%	R\$ 156,20	R\$ 195,25	24%	R\$ 224,94	R\$ 262,43	R\$ 299,92	R\$ 337,41	R\$ 374,90
R\$ 3.148,25	R\$ 4.142,85	32%	R\$ 49,99	31%	R\$ 96,86	R\$ 145,29	30%	R\$ 187,44	R\$ 234,30	29%	R\$ 271,80	R\$ 317,10	R\$ 362,40	R\$ 407,70	R\$ 453,00
R\$ 4.142,86	R\$ 5.451,73	37%	R\$ 57,80	36%	R\$ 112,48	R\$ 168,72	35%	R\$ 218,72	R\$ 273,40	34%	R\$ 318,66	R\$ 371,77	R\$ 424,88	R\$ 477,99	R\$ 531,10
R\$ 5.451,74	R\$ 7.174,12	42%	R\$ 65,61	41%	R\$ 128,10	R\$ 192,15	40%	R\$ 249,96	R\$ 312,45	39%	R\$ 365,52	R\$ 426,44	R\$ 487,26	R\$ 548,28	R\$ 609,20
R\$ 7.174,13	R\$ 9.440,63	52%	R\$ 81,23	51%	R\$ 159,34	R\$ 239,01	50%	R\$ 312,44	R\$ 390,55	49%	R\$ 459,30	R\$ 535,85	R\$ 612,40	R\$ 688,95	R\$ 765,50
A partir de	R\$ 9.440,64	67%	R\$ 104,67	66%	R\$ 206,22	R\$ 309,33	63%	R\$ 393,68	R\$ 492,10	61%	R\$ 571,80	R\$ 667,10	R\$ 762,40	R\$ 857,70	R\$ 953,00

[Handwritten signatures and initials]

REEMBOLSO DE ASSISTÊNCIA MÉDICA

Apartamento

R\$ 1.091,86	R\$ 1.381,55	12%	R\$ 29,29	11%	R\$ 53,70	R\$ 80,55	10%	R\$ 97,64	R\$ 122,05	9%	R\$ 131,82	R\$ 153,79	R\$ 175,76	R\$ 197,73	R\$ 219,70
R\$ 1.381,56	R\$ 1.818,01	17%	R\$ 41,50	16%	R\$ 78,12	R\$ 117,18	15%	R\$ 146,48	R\$ 183,10	14%	R\$ 205,08	R\$ 239,26	R\$ 273,44	R\$ 307,62	R\$ 341,80
R\$ 1.818,02	R\$ 2.392,40	22%	R\$ 53,71	21%	R\$ 102,54	R\$ 153,87	20%	R\$ 195,32	R\$ 244,15	19%	R\$ 278,28	R\$ 324,66	R\$ 371,04	R\$ 417,42	R\$ 463,80
R\$ 2.392,41	R\$ 3.148,24	27%	R\$ 65,92	26%	R\$ 126,94	R\$ 190,41	25%	R\$ 244,12	R\$ 305,15	24%	R\$ 351,54	R\$ 410,13	R\$ 468,72	R\$ 527,31	R\$ 585,90
R\$ 3.148,25	R\$ 4.142,85	32%	R\$ 78,12	31%	R\$ 151,36	R\$ 227,04	30%	R\$ 292,96	R\$ 366,20	29%	R\$ 424,80	R\$ 495,60	R\$ 566,40	R\$ 637,20	R\$ 708,00
R\$ 4.142,86	R\$ 5.451,73	37%	R\$ 90,33	36%	R\$ 175,78	R\$ 263,67	35%	R\$ 341,80	R\$ 427,25	34%	R\$ 498,06	R\$ 581,07	R\$ 664,08	R\$ 747,09	R\$ 830,10
R\$ 5.451,74	R\$ 7.174,12	42%	R\$ 102,54	41%	R\$ 200,20	R\$ 300,30	40%	R\$ 390,64	R\$ 488,30	39%	R\$ 571,26	R\$ 666,47	R\$ 761,68	R\$ 856,89	R\$ 952,10
R\$ 7.174,13	R\$ 9.440,63	52%	R\$ 126,95	51%	R\$ 249,02	R\$ 373,53	50%	R\$ 488,28	R\$ 610,35	49%	R\$ 717,78	R\$ 837,41	R\$ 957,04	R\$ 1.076,67	R\$ 1.196,30
A partir de	R\$ 9.440,64	67%	R\$ 163,58	66%	R\$ 322,26	R\$ 481,39	63%	R\$ 615,24	R\$ 769,05	61%	R\$ 893,58	R\$ 1.042,51	R\$ 1.191,44	R\$ 1.340,37	R\$ 1.489,30

[Handwritten signatures and initials]

REEMBOLSO DE ASSISTÊNCIA MÉDICA

Enfermaria
R\$ 156,23

Apartamento
R\$ 244,15

Referência
junho/2011

Enfermaria Participação dos Empregados

R\$ 1.091,86	R\$ 1.381,55	12%	R\$ 18,74	11%	R\$ 34,36	R\$ 51,54	10%	R\$ 62,48	R\$ 78,10	9%	R\$ 84,36	R\$ 98,42	R\$ 112,48	R\$ 126,54	R\$ 140,60
R\$ 1.381,56	R\$ 1.818,01	17%	R\$ 26,55	16%	R\$ 49,98	R\$ 74,97	15%	R\$ 93,72	R\$ 117,15	14%	R\$ 131,22	R\$ 153,09	R\$ 174,96	R\$ 196,83	R\$ 218,70
R\$ 1.818,02	R\$ 2.392,40	22%	R\$ 34,37	21%	R\$ 65,60	R\$ 98,40	20%	R\$ 124,96	R\$ 156,20	19%	R\$ 178,08	R\$ 207,76	R\$ 237,44	R\$ 267,12	R\$ 296,80
R\$ 2.392,41	R\$ 3.148,24	27%	R\$ 42,18	26%	R\$ 81,22	R\$ 121,83	25%	R\$ 156,20	R\$ 195,25	24%	R\$ 224,94	R\$ 262,43	R\$ 299,92	R\$ 337,41	R\$ 374,90
R\$ 3.148,25	R\$ 4.142,85	32%	R\$ 49,99	31%	R\$ 96,86	R\$ 145,29	30%	R\$ 187,44	R\$ 236,30	29%	R\$ 271,80	R\$ 317,10	R\$ 362,40	R\$ 407,70	R\$ 453,00
R\$ 4.142,86	R\$ 5.451,73	37%	R\$ 57,80	36%	R\$ 112,48	R\$ 168,72	35%	R\$ 218,72	R\$ 273,40	34%	R\$ 318,66	R\$ 371,77	R\$ 428,88	R\$ 477,99	R\$ 531,10
R\$ 5.451,74	R\$ 7.174,12	42%	R\$ 65,61	41%	R\$ 128,10	R\$ 192,15	40%	R\$ 249,96	R\$ 312,45	39%	R\$ 365,52	R\$ 426,44	R\$ 487,36	R\$ 548,28	R\$ 609,20
R\$ 7.174,13	R\$ 9.440,63	52%	R\$ 81,23	51%	R\$ 159,34	R\$ 239,01	50%	R\$ 312,44	R\$ 390,55	49%	R\$ 459,30	R\$ 535,85	R\$ 612,40	R\$ 688,95	R\$ 765,50
A partir de	R\$ 9.440,64	67%	R\$ 104,67	66%	R\$ 206,22	R\$ 309,33	65%	R\$ 393,68	R\$ 492,10	61%	R\$ 571,80	R\$ 667,10	R\$ 762,40	R\$ 857,70	R\$ 953,00

Enfermaria Participação da Empresa

Faixa Salarial	% Participação de 01 a 03 Unidades		% Participação de 04 e 05 Unidades		% Participação de 06 a 10 Unidades										
	De	Até	De	Até	De	Até	De	Até	Até						
R\$ 1.091,86	R\$ 1.381,55	88%	R\$ 137,49	89%	R\$ 278,10	R\$ 417,15	90%	R\$ 562,44	R\$ 703,05	91%	R\$ 853,02	R\$ 995,19	R\$ 1.137,36	R\$ 1.279,53	R\$ 1.421,70
R\$ 1.381,56	R\$ 1.818,01	83%	R\$ 129,68	84%	R\$ 262,48	R\$ 393,72	85%	R\$ 531,20	R\$ 664,00	86%	R\$ 806,16	R\$ 940,52	R\$ 1.074,88	R\$ 1.209,24	R\$ 1.343,60
R\$ 1.818,02	R\$ 2.392,40	78%	R\$ 121,86	79%	R\$ 246,86	R\$ 370,29	80%	R\$ 499,96	R\$ 624,95	81%	R\$ 759,30	R\$ 885,85	R\$ 1.012,40	R\$ 1.138,95	R\$ 1.265,50
R\$ 2.392,41	R\$ 3.148,24	73%	R\$ 114,05	74%	R\$ 231,24	R\$ 346,86	75%	R\$ 468,72	R\$ 585,90	76%	R\$ 712,44	R\$ 831,18	R\$ 949,92	R\$ 1.068,66	R\$ 1.187,40
R\$ 3.148,25	R\$ 4.142,85	68%	R\$ 106,24	69%	R\$ 215,60	R\$ 323,40	70%	R\$ 437,48	R\$ 546,85	71%	R\$ 665,58	R\$ 776,51	R\$ 887,44	R\$ 998,37	R\$ 1.109,30
R\$ 4.142,86	R\$ 5.451,73	63%	R\$ 98,43	64%	R\$ 199,98	R\$ 299,97	65%	R\$ 406,20	R\$ 507,75	66%	R\$ 618,72	R\$ 721,84	R\$ 824,96	R\$ 928,08	R\$ 1.031,20
R\$ 5.451,74	R\$ 7.174,12	58%	R\$ 90,62	59%	R\$ 184,36	R\$ 276,54	60%	R\$ 374,96	R\$ 468,70	61%	R\$ 571,86	R\$ 667,17	R\$ 762,48	R\$ 857,79	R\$ 953,10
R\$ 7.174,13	R\$ 9.440,63	48%	R\$ 75,00	49%	R\$ 153,12	R\$ 229,68	50%	R\$ 312,48	R\$ 390,60	51%	R\$ 478,08	R\$ 557,76	R\$ 637,44	R\$ 717,12	R\$ 796,80
A partir de	R\$ 9.440,64	33%	R\$ 51,56	34%	R\$ 106,24	R\$ 159,36	37%	R\$ 231,24	R\$ 289,05	39%	R\$ 365,58	R\$ 426,51	R\$ 487,44	R\$ 548,37	R\$ 609,30

REEMBOLSO DE ASSISTÊNCIA MÉDICA

Apartamento Participação dos Empregados

R\$ 1.091,86	R\$ 1.381,55	12%	R\$ 29,29	11%	R\$ 53,70	R\$ 80,55	10%	R\$ 97,64	R\$ 122,05	9%	R\$ 131,82	R\$ 153,79	R\$ 175,76	R\$ 197,73	R\$ 219,70
R\$ 1.381,56	R\$ 1.818,01	17%	R\$ 41,50	16%	R\$ 78,12	R\$ 117,18	15%	R\$ 146,48	R\$ 183,10	14%	R\$ 205,08	R\$ 239,26	R\$ 273,44	R\$ 307,62	R\$ 341,80
R\$ 1.818,02	R\$ 2.392,40	22%	R\$ 53,71	21%	R\$ 102,54	R\$ 153,81	20%	R\$ 195,32	R\$ 244,15	19%	R\$ 278,28	R\$ 324,66	R\$ 371,04	R\$ 417,42	R\$ 463,80
R\$ 2.392,41	R\$ 3.148,24	27%	R\$ 65,92	26%	R\$ 126,94	R\$ 190,41	25%	R\$ 244,12	R\$ 305,15	24%	R\$ 351,54	R\$ 410,13	R\$ 468,72	R\$ 527,31	R\$ 585,90
R\$ 3.148,25	R\$ 4.142,85	32%	R\$ 78,12	31%	R\$ 151,36	R\$ 227,04	30%	R\$ 292,96	R\$ 366,20	29%	R\$ 424,80	R\$ 495,60	R\$ 566,40	R\$ 637,20	R\$ 708,00
R\$ 4.142,86	R\$ 5.451,73	37%	R\$ 90,33	36%	R\$ 175,78	R\$ 263,67	35%	R\$ 341,80	R\$ 427,25	34%	R\$ 498,06	R\$ 581,07	R\$ 664,08	R\$ 747,09	R\$ 830,10
R\$ 5.451,74	R\$ 7.174,12	42%	R\$ 102,54	41%	R\$ 209,20	R\$ 300,30	40%	R\$ 390,64	R\$ 488,30	39%	R\$ 571,26	R\$ 666,47	R\$ 761,68	R\$ 856,89	R\$ 952,10
R\$ 7.174,13	R\$ 9.440,63	52%	R\$ 126,95	51%	R\$ 249,02	R\$ 373,53	50%	R\$ 488,28	R\$ 610,35	49%	R\$ 717,78	R\$ 837,41	R\$ 957,04	R\$ 1.076,67	R\$ 1.196,30
A partir de	R\$ 9.440,64	67%	R\$ 163,58	66%	R\$ 322,26	R\$ 483,39	65%	R\$ 615,24	R\$ 769,05	61%	R\$ 893,58	R\$ 1.042,51	R\$ 1.191,44	R\$ 1.340,37	R\$ 1.489,30

Apartamento Participação da Empresa

Data	Valor	% Participação de 04 e 05 Usúrios			% Participação de 06 a 10 Usúrios								
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10		
R\$ 1.091,86	214,86	88%	434,60	651,90	91%	878,96	1.098,70	91%	1.333,08	1.555,26	1.777,44	1.999,62	2.221,80
R\$ 1.381,56	202,65	83%	410,16	615,27	85%	830,12	1.037,65	86%	1.259,82	1.469,79	1.679,76	1.889,73	2.099,70
R\$ 1.818,02	190,44	78%	385,76	578,64	80%	781,28	976,60	81%	1.186,62	1.384,19	1.582,16	1.779,93	1.977,70
R\$ 2.392,41	178,23	73%	361,36	542,04	75%	732,48	915,60	76%	1.113,36	1.298,92	1.484,48	1.670,04	1.855,60
R\$ 3.148,25	166,03	68%	336,94	505,41	70%	683,64	854,55	71%	1.040,10	1.213,45	1.386,80	1.560,15	1.733,50
R\$ 4.142,86	153,82	63%	312,52	468,78	65%	634,80	793,50	66%	966,84	1.127,98	1.289,12	1.450,26	1.611,40
R\$ 5.451,74	141,61	58%	288,10	432,15	60%	585,96	732,45	61%	893,64	1.042,58	1.191,52	1.340,46	1.489,40
R\$ 7.174,13	117,20	48%	239,28	358,92	50%	488,32	610,40	51%	747,12	871,64	996,16	1.120,68	1.245,20
A partir de	90,57	33%	166,04	249,06	37%	361,36	451,70	39%	571,32	666,54	761,76	856,98	952,20






REEMBOLSO DE ASSISTÊNCIA MÉDICA - PAIS

Valor do Plano

R\$463,84

Referência

junho/2011

Faixa Salarial		% Participação de 01 usuário	% Participação de 02 e 03 Usuários	% Participação de 04 e 05 Usuários	% Participação de 06 a 10 Usuários
De	Até	1	2 e 3	4 e 5	6 a 10
R\$ 1.091,86	R\$ 1.381,55	88%	89%	90%	91%
R\$ 1.381,56	R\$ 1.818,01	83%	84%	85%	86%
R\$ 1.818,02	R\$ 2.392,40	78%	79%	80%	81%
R\$ 2.392,41	R\$ 3.148,24	73%	74%	75%	76%
R\$ 3.148,25	R\$ 4.142,85	68%	69%	70%	71%
R\$ 4.142,86	R\$ 5.451,73	63%	64%	65%	66%
R\$ 5.451,74	R\$ 7.174,12	58%	59%	60%	61%
R\$ 7.174,13	R\$ 9.440,63	48%	49%	50%	51%
A partir de	R\$ 9.440,64	33%	34%	37%	39%
		R\$ 408,18	R\$ 412,82	R\$ 417,46	R\$ 422,09
		R\$ 384,99	R\$ 389,63	R\$ 394,26	R\$ 398,90
		R\$ 361,80	R\$ 366,43	R\$ 371,07	R\$ 375,71
		R\$ 338,60	R\$ 343,24	R\$ 347,88	R\$ 352,52
		R\$ 315,41	R\$ 320,05	R\$ 324,69	R\$ 329,33
		R\$ 292,22	R\$ 296,86	R\$ 301,50	R\$ 306,13
		R\$ 269,03	R\$ 273,67	R\$ 278,30	R\$ 282,94
		R\$ 222,64	R\$ 227,28	R\$ 231,92	R\$ 236,56
		R\$ 153,07	R\$ 157,71	R\$ 171,62	R\$ 180,90

[Handwritten signatures and initials]

**ANEXO IV*****Plano Odontológico***

Valor do Plano	Referência
R\$ 22,60	junho/2011

R\$ 1.091,86	R\$ 1.381,55	12%	R\$ 2,71
R\$ 1.381,56	R\$ 1.818,01	17%	R\$ 3,84
R\$ 1.818,02	R\$ 2.392,40	22%	R\$ 4,97
R\$ 2.392,41	R\$ 3.148,24	27%	R\$ 6,10
R\$ 3.148,25	R\$ 4.142,85	32%	R\$ 7,23
R\$ 4.142,86	R\$ 5.451,73	37%	R\$ 8,36
R\$ 5.451,74	R\$ 7.174,12	42%	R\$ 9,49
R\$ 7.174,13	R\$ 9.440,63	52%	R\$ 11,75
A partir de	R\$ 9.440,64	67%	R\$ 15,14

Agregados e Dependentes

Valor do Plano, R\$ 22,60, sem participação da empresa

Usuários Dependentes:

- cônjuge ou companheiro(a)
- filhos menores de 21 anos ou 24 anos se universitário
- filho inválido solteiro, desde que em caráter definitivo e permanente, sem limite de idade
- enteado ou menor, que por determinação judicial esteja sob guarda ou tutela do usuário titular
- pais, com mais de 60 anos

Usuários Agregados

- filhos maiores de 21 anos, não enquadrados no item acima
- pais com menos de 60 anos
- irmãos, independente da idade
- sobrinhos, independente da idade
- sogro(a) independente da idade